

CHE TEMPO FA

RUBRICHE

Speciale
Ristorante didattico Inizio
Itinerarium
La storia intorno a noi
Mangiare consapevolmente
Il punto di Beppe Gandolfo
In e-bike nel Vco
Videogallery
Fotogallery
La voce dei lettori

ACCADEVA UN ANNO FA



1 ANNO FA

Attualità
Piemonte verso la permanenza in zona bianca



1 ANNO FA

Sanità
Covid, 250 nuovi casi, ma gli ospedali tornano a svuotarsi



1 ANNO FA

Attualità
Postepay Green: nella provincia azzurra la nuova carta prepagata sostenibile per i più giovani

[Leggi tutte le notizie](#)

ATTUALITÀ | 20 agosto 2022, 19:00

Disaccordo tra i sindacati dei medici sul nuovo accordo con l'Asl Vco, Cgil, Uil e Fassid annunciano uno sciopero

"Sottoscritto con l'Azienda Sanitaria un accordo che cancella 20 anni di buoni accordi sindacali"



La CGIL Medici, il FASSID Medici Radiologi e la UIL FPL del VCO hanno scritto un comunicato relativo al recente accordo sindacale presso l'ASL del VCO che non hanno condiviso spiegandone le motivazioni.

Il 22 luglio alcuni sindacati della Dirigenza esclusi CGIL, UIL e **SNR** (la Cisl e l'ANPO - Fials non hanno partecipato alle trattative) hanno sottoscritto con l'ASL un accordo che cancella 20 anni di buoni accordi sindacali.

Nonostante carenza di Dirigenti (in Radiologia a Verbania, in Urologia, in Malattie Infettive e in Ortopedia a Domodossola siamo ai limiti della soglia dei contingenti minimi), nonostante la maggioranza dei Reparti e dei Servizi vada avanti solo con l'aiuto delle cooperative di "gettonisti" si è avuto il coraggio di sottoscrivere un accordo sindacale che penalizza gravemente i dirigenti su molti aspetti.

Penalizzati sono soprattutto i Dirigenti con maggior anzianità di servizio, che sono rimasti in ASL in tutto il periodo di crisi occupazionale e che hanno accumulato ore e ferie nel corso di questi anni ed hanno avuto scarse possibilità di recupero.

Ore e ferie accumulate non pensando ad una pensione più vicina, ma per coprire carenze.

Questo accordo è punitivo soprattutto per questa categoria di Dirigenti:

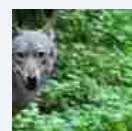
IN BREVE

sabato 20 agosto

Disaccordo tra i sindacati dei medici sul nuovo accordo con l'Asl Vco, Cgil, Uil e Fassid annunciano uno sciopero
(h. 19:00)



Difesa del bestiame dal lupo, un modello di intervento dal Parco delle Dolomiti bellunesi
(h. 11:20)



In Piemonte 500 nuovi carabinieri, Cirio: "Importanti per la sicurezza della comunità"
(h. 10:40)



Da settembre se abbandoni i gruppi WhatsApp gli altri utenti non riceveranno più l'avviso
(h. 09:20)



Fine settimana con cieli sereni e temperature in rialzo
(h. 08:00)

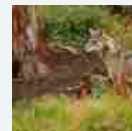


venerdì 19 agosto

Dopo i lavori di riqualificazione, i domesi tornano in piazza Madonna delle Neve
(h. 19:00)



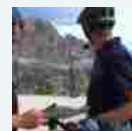
Uncem risponde all'appello dell'allevatore di Aurano: "Definire al più presto il Piano lupo nazionale"
(h. 14:00)



Statale 337 più sicura con i nuovi velobox, "pizzicata" una moto a 200 chilometri all'ora
(h. 12:00)



Vacanze in montagna: i consigli della Polizia di Stato
(h. 11:20)



sulle ferie, le ore arretrate e le reperibilità:

ORE ECCESSIVE

Con la carenza di organici è naturale per la maggioranza dei Dirigenti superare l'orario di lavoro contrattualmente previsto, ma mentre con l'accordo del 2015, quando la carenza era meno grave di adesso, si avevano a disposizione 18 mesi per recuperare tali ore con il nuovo accordo queste ore eccessive vengono semplicemente cancellate, perché la retribuzione è ammessa solo per le ore preventivamente autorizzate come prestazioni aggiuntive oppure se effettuate in reperibilità.

FERIE

Con il vecchio accordo del 2011 si avevano a disposizione 18 mesi per godere delle ferie, mentre con l'accordo attuale (dal 2015 ad oggi la carenza di personale è peggiorata) si hanno a disposizione solo 12 mesi.

PRONTA DISPONIBILITA'

A parte il vantaggio di avere 45 euro per turni di 12 ore rispetto ai 20,60 precedenti il nuovo accordo non prevede nessun deterrente in caso di superamento dei 10 turni previsti dal CCNL, pertanto è facile immaginare, perché lo abbiamo già sperimentato in passato, cosa succederà.

L'accordo del 2011 prevedeva una retribuzione aggiuntiva in caso di superamento dei turni contrattuali, che l'ASL, talvolta con la spinta delle sentenze del Giudice del Lavoro di Verbania, ha sempre rispettato.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO E RESIDUI FONDI

Con l'accordo del 2004 vi erano tempi certi, anche se non sempre rispettati dall'ASL, per il pagamento di queste somme (quest'anno con lo stipendio di agosto e il saldo a novembre), ma con il nuovo accordo tali termini restano generici.

Dal prossimo anno queste somme subiranno una decurtazione, perché si è scelto di trasferire il 30% dal fondo di risultato a quello di posizione e si è scelto di retribuire il 20% dei Dirigenti "più meritevoli" con il 30% di stipendio di risultato in più (in un'altra puntata, visto che il regolamento è stato rinviato ad altri incontri sindacali, vi racconteremo come sceglieranno questo 20% di "eletti").

In conclusione, la UIL, la CGIL e il **SNR** non hanno compreso perché si sono ridotti i diritti dei lavoratori in un momento in cui la carenza di Dirigenti è molto grave tanto che interi Reparti e Servizi ormai sono affidati a delle Cooperative e soprattutto non si comprende il boicottaggio del referendum che abbiamo proposto su questo accordo.

Perché le sigle sindacali che hanno sottoscritto l'accordo temono uno strumento di democrazia diretta come il referendum?

Perché la Direzione Generale, che non ha alcuna competenza sul referendum se non quella di cooperare, non ci fornisce l'elenco di tutti i Dirigenti Sanitari potenzialmente ammessi alla consultazione?.

Non accetteremo che l'asticella dei diritti dei dirigenti si abbassi ulteriormente e per questo proclameremo lo stato di agitazione della dirigenza sanitaria (per solidarietà parteciperanno anche i lavoratori del comparto e gli specialisti ambulatoriali della Uil) per la fine di agosto.

UIL FPL VCO, CGIL Medici e FASSID Medici Radiologi



Ti potrebbero interessare anche:

giovedì 18 agosto

Mergozzo punta sulla sicurezza e installa venti telecamere (h. 18:00)



[Leggi le ultime di: Attualità](#)