

Accordo Regionale
Per la ripartizione tra le AA.SS.RR. e la destinazione
ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA delle risorse
di cui all'art.1, commi 1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i.,
nonché contenente altre disposizioni
correlate all'emergenza COVID-19

Premesso che:

Il presente Accordo si pone l'obiettivo di riconoscere, sotto il profilo del trattamento economico, lo straordinario impegno dei Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area Professionale Tecnica Amministrativa (ora inserita nell'Area delle Funzioni Locali e di seguito definita "Area PTA"), nella gestione dell'emergenza correlata alla pandemia di COVID-19, che ha sottoposto il Servizio Sanitario Regionale del Piemonte e i professionisti in esso operanti ad uno stress organizzativo e personale senza precedenti;

A tal fine, sono state messe a disposizione tutte le risorse destinabili al riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro e all'incentivazione dei lavoratori del S.S.R. - ai sensi dell'art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020, e s.m.i. -, corrispondenti a € 55.388.460, di cui 2/3 pari a € 36.925.640 di provenienza regionale ai sensi della Legge Regionale n. 12 del 15/05/2020. Di queste risorse, il 25% pari a € 13.847.115 è stato destinato ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA, come concordato nell'incontro del 21/05/2020;

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze (nota MEF prot. n. 113646 del 6 luglio 2020, agli atti dell'Amministrazione Regionale) ha formulato alcuni rilievi alla L.R. n. 12 del 15.05.2020, art. 5;

In data 17.07.2020, con la L. n. 77, di conversione del D.L. 34/2020, sono state apportate modifiche al D.L. 18/2020 come convertito nella L. 27/2020;

Successivamente il D.L. n.104 del 14/08/2020, all'art.30, ha apportato ulteriori modifiche al citato art.1, c.2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i., sostituendo in particolare al terzo periodo le parole «Tali importi possono essere incrementati, fino al doppio degli stessi» con

le seguenti: «Tali importi possono essere incrementati di un ammontare aggiuntivo il cui importo non può essere superiore al doppio degli stessi»;

Rilevato che il descritto art.30 del D.L. n.104/2020 supera i rilievi all'art.5 della L.R. n. 12 del 15.05.2020, formulati dal MEF relativamente alla quantificazione delle risorse regionali di cui al citato art.1, c.2 del D.L. n.18/2020, come auspicato e promosso a tutti i livelli dalle parti che sottoscrivono il presente accordo;

Evidenziata quindi la necessità di procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse in questione nonché per la loro corresponsione ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA, peraltro in tempi ragionevolmente compatibili con la conversione in legge del medesimo art.30 del D.L. n.104/2020 e subordinatamente alla conversione in legge stessa;

Rilevata infine la necessità di disciplinare alcuni altri aspetti, in relazione all'emergenza COVID-19 (prestazioni aggiuntive, guardie notturne in LPI, pronta disponibilità su vaste aree);

Tutto ciò premesso, le parti concordano su quanto segue:

SEZIONE 1 - ripartizione tra le AA.SS.RR. e destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA delle risorse di cui all'art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i.:

a) Ripartizione risorse tra le AA.SS.RR.

Le risorse di cui all'art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i., destinate ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA, quantificate complessivamente in € 13.847.115 (di cui 1/3 afferente al comma 1 e 2/3 afferenti al comma 2), sono ripartite tra le AA.SS.RR. sulla base del numero dei Dirigenti complessivi del SSR di cui alle tabelle "Allegato 1" e "Allegato 1-bis" al presente accordo, con ripartizione tra i fondi nella misura di 1/3 sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – destinato esclusivamente ai dirigenti afferenti all'Area Sanità – e 2/3 sul fondo per la retribuzione di risultato – destinati ai dirigenti afferenti sia all'Area Sanità e sia all'Area PTA.

M
G

Ai sensi dell'articolo 1 comma 1 del DL 18/2020 e s.m.i., ferma restando la priorità di destinazione al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, quota parte delle risorse attribuite a tale fondo - qualora non utilizzata per le esigenze e finalità del fondo stesso - sarà utilizzata sul fondo per la retribuzione di risultato, per far fronte all'applicazione del presente accordo.

b) Destinazione delle risorse

A

Le risorse di cui al precedente punto a), saranno utilizzate dalle AA.SS.RR., nel rispetto delle disposizioni di cui al citato art.1, cc.1 e 2, del D.L. n.18/2020 e s.m.i., per le seguenti finalità:

1. Con la retribuzione del mese di novembre 2020, saranno prioritariamente corrisposti ai Dirigenti dell'Area Sanità i compensi e le indennità correlati alle particolari condizioni di lavoro previsti dal vigente CCNL 19/12/2019, compresi eventuali compensi per lavoro straordinario, relativi al periodo marzo - aprile 2020 e correlati all'emergenza COVID-19;
 2. Le restanti risorse saranno destinate all'attribuzione ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area PTA di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, differenziata nelle modalità di seguito esposte, da riproporzionare in base alle giornate di effettiva presenza in Azienda, relative al periodo marzo - aprile 2020:
 - Fascia 1 - Dirigenti dell'Area Sanità direttamente impegnati nell'emergenza COVID-19: max € 2.000;
 - Fascia 2 - restanti Dirigenti dell'Area Sanità, non rientranti nella fascia 1, in ragione del supporto garantito nell'emergenza COVID-19: max € 1.000;
 - Fascia 3 - Dirigenti dell'Area PTA, in ragione del supporto garantito nell'emergenza COVID-19: max € 500.
- G
S
A

Tale quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, che si intende al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali, nonché comprensiva di oneri riflessi e IRAP, sarà corrisposta nelle seguenti modalità, fermi restando i correlati meccanismi ordinari di valutazione - previsti dalla vigente normativa -, in relazione agli obiettivi riferiti alla gestione dell'emergenza COVID-19:

S

FAS
M
A
S
A
S
A

- 
- La prima parte, pari al 50% delle risorse aggiuntive regionali, sarà corrisposta ai Dirigenti interessati con la retribuzione di novembre 2020;
 - La seconda parte, per il rimanente 50% delle risorse aggiuntive regionali, sarà parimenti corrisposta ai Dirigenti interessati con la retribuzione del mese di novembre 2020, subordinatamente alla conversione in legge dell'art.30 del D.L. n.104/2020.

Eventuali residui, successivi all'applicazione delle disposizioni di cui sopra, saranno ripartiti tra i Dirigenti destinatari del presente accordo, previa contrattazione a livello aziendale, da concludersi entro il 30 novembre 2020.



La Regione Piemonte si impegna a convocare le OO.SS. del personale del Comparto Sanità e delle Aree Dirigenziali del S.S.R. entro il 9 ottobre 2020 per la definizione delle modalità di ripartizione delle ulteriori risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a) e comma 10 del D.L. n. 34/2020 convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020.



SEZIONE 2 – altre disposizioni correlate all'emergenza COVID-19:

- a) Prestazioni aggiuntive ex art. 115, c.2, CCNL 19/12/2019, correlate alle finalità di cui all'art.29 del D.L. n.104/2020.
- 

Le AA.SS.RR. ricorrono - fino al 31/12/2020 - alle prestazioni aggiuntive ex art.115, c.2, CCNL 19/12/2019 – Area Dirigenziale Sanità, per le finalità di cui all'art.29 del D.L. n.104/2020 (riduzione liste di attesa per prestazioni non erogate nella fase di emergenza COVID-19), in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale, entro il limite fissato con apposita D.G.R. per ciascuna Azienda.



La tariffa oraria per le descritte prestazioni è fissata in € 80,00 lordi onnicomprensivi (al netto degli oneri riflessi) per la Dirigenza dell'Area Sanità, ai sensi del citato all'art.29 del D.L. n.104/2020, fatte salve eventuali tariffe orarie di miglior favore definite in sede di conversione in legge del medesimo Decreto Legge, come peraltro





2

Handwritten signature

Handwritten signature: *[Signature]*

Edith

FA
FASAD
R
AL
VAC
Of

Torino, 1° Ottobre 2020

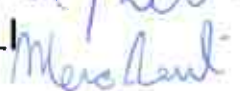
PER LE OO.SS. AREA SANITA'

PER LA REGIONE PIEMONTE

ANAAO ASSOMED

Chiara Rivetti

Marco ROMANELLI

Assessore alla Sanita,
Livelli, essenziali di assistenza,
Edilizia Sanitaria

Dott. Luigi Genesio Icardi

CIMO

Marco SALTARELLI



DIRETTORE REGIONALE
SANITA' E WELFARE

Dott. Fabio Aimar



FASSID

GianPaolo DI ROSA



AAROI EMAC

Gilberto FIORE



FP CGIL MEDICI e DIRIGENTI SSN

Paolo NUCCIO

Clara Lisa PERONI



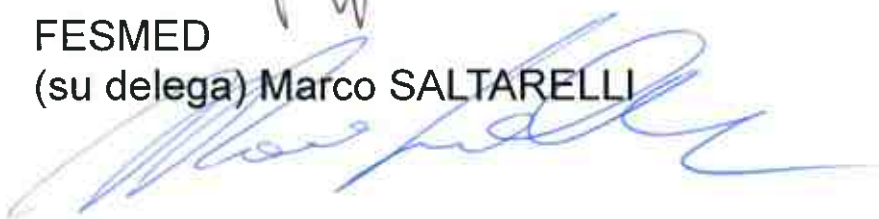

FVM

Giuseppe VADALA'



FESMED

(su delega) Marco SALTARELLI



FEDERAZIONE CISL MEDICI

(su delega) Enrico FUSARO



ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Adriano RAMELLO



UIL FPL

Emiliano MAZZOLI



PER LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.

CGIL FP

Paolo NUCCIO



UIL FP

(su delega) Emiliano MAZZOLI



CONFEDIR SANITA'

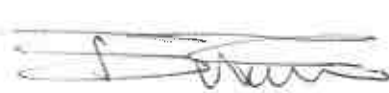
Lucrezia GRAZIADEI



CISL FP

(su delega)

ENRICO FUSARO



Allegato 1 RAN

Allegato 1 RAN		Risorse ai sensi dell'art.1, c.1, D.L. n.18/2020 e s.m.i.	
Azienda Sanitaria	Dirigenza Medica e Sanitaria		
203 - TO3	579		€ 268.295,67
204 - TO4	730		€ 338.265,70
205 - TO5	418		€ 193.691,87
206 - VC	387		€ 179.327,16
207 - BI	363		€ 168.206,10
208 - NO	345		€ 159.865,30
209 - VCO	321		€ 148.744,23
210 - CN1	696		€ 322.510,86
211 - CN2	304		€ 140.866,81
212 - AT	435		€ 201.569,29
213 - AL	637		€ 295.171,58
301 - TO	1125		€ 521.299,88
904 - AZIENDA OSP. S.LUIGI	270		€ 125.111,97
905 - AZIENDA OSP. MAGGIORE DELLA CARITA'	573		€ 265.515,41
906 - AZIENDA OSP. S.CROCE E CARLE	470		€ 217.787,51
907 - AZIENDA OSP. S.ANTONIO BIAGIO/ARRIGO	459		€ 212.690,35
908 - AZIENDA OSP. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	337		€ 156.158,28
909 - AO CITTA DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO	1512		€ 700.627,04
Totale	9961		€ 4.615.705,00

SR

gbo

MR

SR

SR

SR

SR

Allegato 1 RAR - risorse art.1, c.2 D.L. 18/2020 e.s.m.i. e L.R. 12/2020 art.5							
Azienda Sanitaria	Dirigenza Medica e Sanitaria	PTA	Dirigenza Tutta	50 % rar	50% rar	TOTALE	
203 - TO3	579	16	595	€ 268.066,81	€ 268.066,81	€ 536.133,62	
204 - TO4	730	13	743	€ 334.745,61	€ 334.745,61	€ 669.491,23	
205 - TO5	418	10	428	€ 192.827,89	€ 192.827,89	€ 385.655,78	
206 - VC	387	9	396	€ 178.410,85	€ 178.410,85	€ 356.821,70	
207 - BI	363	12	375	€ 168.949,67	€ 168.949,67	€ 337.899,34	
208 - NO	345	12	357	€ 160.840,09	€ 160.840,09	€ 321.680,17	
209 - VCO	321	13	334	€ 150.477,84	€ 150.477,84	€ 300.955,68	
210 - CN1	696	30	726	€ 327.086,56	€ 327.086,56	€ 654.173,12	
211 - CN2	304	10	314	€ 141.467,19	€ 141.467,19	€ 282.934,38	
212 - AT	435	11	446	€ 200.937,47	€ 200.937,47	€ 401.874,95	
213 - AL	637	23	660	€ 297.351,42	€ 297.351,42	€ 594.702,84	
301 - TO	1125	22	1147	€ 516.760,73	€ 516.760,73	€ 1.033.521,45	
904 - AZIENDA OSP. S.LUIGI	270	10	280	€ 126.149,09	€ 126.149,09	€ 252.298,17	
905 - AZIENDA OSP. MAGGIORE DELLA CARITA'	573	13	586	€ 264.012,02	€ 264.012,02	€ 528.024,04	
906 - AZIENDA OSP. S.CROCE E CARLE	470	13	483	€ 217.607,18	€ 217.607,18	€ 435.214,35	
907 - AZIENDA OSP. S.ANTONIO BIAGIO/ARRIGO	459	15	474	€ 213.552,38	€ 213.552,38	€ 427.104,77	
908 - AZIENDA OSP. ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	337	9	346	€ 155.884,23	€ 155.884,23	€ 311.768,46	
909 - AO CITTA DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO	1512	43	1555	€ 700.577,97	€ 700.577,97	€ 1.401.155,93	
Totale	9961	284	10245	€ 4.615.705,00	€ 4.615.705,00	€ 9.231.410,00	

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several others below it.]

