



Cod. IPA: eoog_ge - Cod. A00: eoog

E.O. Ospedali Galliera - Genova

Prot. Gen. PG/0025250/20

LETTERA IN ENTRATA

del 10/09/2020

Class.: II.2.101 - Det.re: ARCHIVIO

Direzione Generale

Dipartimento Giuridico-Economico

S.C. Gestione Risorse Umane

Dirigente Responsabile: Dott. Pietro DEGLIANGIOLI

Responsabile del procedimento: Anna Maria Andreotti

Estensore del documento: Dott.ssa Alessandra Vagge

Telefono: 010 5632078

E-mail: gru.applicazionicontrattuali@galliera.it

IPOTESI DI ACCORDO AMMINISTRAZIONE - OO.SS. AREA SANITA' E
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA
IN MERITO AL RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO
CORRELATO ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19
DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

In data 10 settembre 2020

Per l'Amministrazione:

Il Direttore Generale:

Il Direttore Amministrativo:

Il Direttore Sanitario:

Il Direttore del Dipartimento
Giuridico-Economico:

Il Dirigente Responsabile
S.C. Gestione Risorse Umane

Per le OO.SS. Area Sanità:

ANAAO ASSOMED

CIMO

AAROI EMAC

FASSID

FP CGIL

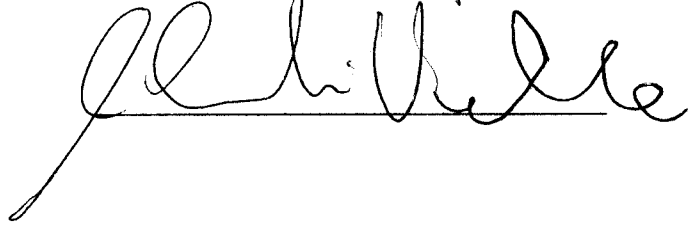
FVM

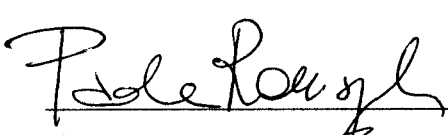
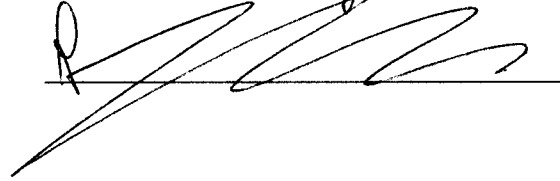
UIL FPL

FED. CISL MEDICI

FESMED



Per le OO.SS. Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa:

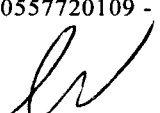
FEDIRETS

CISL FP

FP CGIL





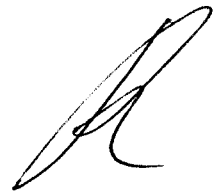





UIL FPL

UNSCP

sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., nonché dell'articolo 7, comma 5, lettera c), e 8, comma 6, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 dell'Area della Sanità, e dell'articolo 5, comma 3, del C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area S.P.T.A. (Area III - Sanità S.P.T.A.), ai fini della relativa certificazione.







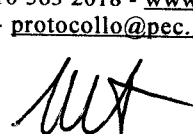
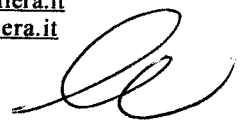










Le Parti

VISTA la L.R. Liguria 3 agosto 2020, n. 27, recante "Incremento delle risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicata nel B.U. Liguria 7 agosto 2020, n. 10, parte prima, con particolare riferimento agli articoli 1 ("Incremento delle risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19") e 2 ("Criteri e modalità");

PREMESSO:

- che l'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha determinato nel contesto nazionale una generalizzata riorganizzazione delle attività in ambito sanitario e socio-sanitario, sia ospedaliera che territoriali, che si è tradotta, da un lato nell'incremento dei posti letto delle unità operative di terapia intensiva, sub intensiva e malattie infettive, e dall'altro nella riconversione e/o riorganizzazione, anche procedurale, di interi ospedali o di reparti che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti da contagio;

- che tale riorganizzazione ha comportato, di conseguenza, anche una revisione delle modalità di lavoro, con un incremento molto rilevante sia dell'attività lavorativa del personale, sia del numero delle unità di lavoratori quotidianamente impegnati a fornire le prestazioni necessarie a fronteggiare tale emergenza (in particolare, l'Ente ha, infatti, provveduto all'assunzione di nuovo personale, sia dipendente che non dipendente, a rivedere l'organizzazione delle procedure e/o delle attività e ad effettuare i necessari trasferimenti di personale verso gli ambiti che più lo richiedevano);

- che quanto sopra ha determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro di tutti gli operatori, in particolare di quelli impegnati nei servizi, nelle strutture e nei reparti di assistenza ai pazienti Covid-19, per cui la situazione emergenziale ed assolutamente eccezionale ha imposto all'Ente, congiuntamente alle Rappresentanze Sindacali, una riflessione per determinare quali risorse e strumenti poter mettere in campo per sostenere lo sforzo fatto dal personale del Servizio Sanitario Nazionale, riconoscendo che lo stesso ha sempre dimostrato grande professionalità, impegno, responsabilità, capacità di adattamento organizzativo, disponibilità e dedizione al lavoro;

RICHIAMATE, in proposito:

- la nota Prot. n. PG/2020/254651 dell'11.08.2020 della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore Rapporti di Lavoro e Contratti del Personale Dipendente e Convenzionato del S.S.R. - ad oggetto "Trasmissione Verbali Riunioni confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. con le OO.SS. Comparto e Dirigenza Sanità in data 25 e 26 giugno uu.ss.", acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/23159/20 dell'11.08.2020, con la quale Regione Liguria, tra l'altro:

- (a) ha trasmesso copie dei verbali delle riunioni di confronto regionale, ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. avvenute in data 25 e 26 giugno uu.ss. con le OO.SS. del Comparto e Dirigenza Sanità, ad oggetto "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da Covid-19 del personale del servizio sanitario regionale", dei quali si allega al presente Verbale, per formarne

parte integrante e sostanziale, quello relativo al personale dell'Area Sanità (Allegato A);

- (b) sono state invitate Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R. ad *“attivare la conseguente Contrattazione Integrativa Aziendale finalizzata alla conclusione delle procedure, al fine di pervenire alla liquidazione delle spettanze al personale interessato”*;
- (c) è stato raccomandato, nell'ambito della Contrattazione di cui alla precedente lettera b), di *“porre particolare attenzione alle indicazioni definite nei verbali di confronto trasmessi”*;

- la nota Prot. n. PG/2020/280944 del 02.09.2020 della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore Rapporti di Lavoro e Contratti del Personale Dipendente e Convenzionato del S.S.R. - ad oggetto *“Trasmissione Verbali Riunioni confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. con le OO.SS. Comparto e Dirigenza Sanità in data 25 e 26 giugno uu.ss.”*, acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/24687/20 del 03.09.2020, con la quale Regione Liguria, tra l'altro:

- (a) *“richiamata la nota Prot. n. PG/2020/254651 dell'11 agosto u.s., vista la L.R. 3 agosto 2020, n. 27, “Incremento delle risorse destinate alla remunerazione del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale impegnato nell'emergenza epidemiologica da COVID-19”, nonché l'art. 30 (Incentivi in favore del personale sanitario) del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, “Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia”, richiede ad Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R. “di concludere l'iter procedimentale di competenza, comprensivo della Contrattazione Integrativa Aziendale e della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale, in modo tale da poter procedere alla liquidazione delle spettanze dovute al personale interessato quanto prima possibile, anche in anticipazione rispetto all'erogazione degli stipendi del mese di settembre p.v.”*;
- (b) evidenzia che quanto riportato alla precedente lettera a) viene formulato *“tenendo conto che l'esito del confronto con le OO.SS. aveva indicato quale mese di erogazione degli emolumenti Covid il mese di agosto, termine che non è stato possibile rispettare in relazione all'iter della citata L.R. 27/2020, pubblicata sul B.U.R.L. del 07.08.2020 e considerando inoltre che l'art. 30 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104, ha dato piena copertura a livello nazionale alle modalità di quantificazione di dette risorse individuate dalle Regioni”*;
- (c) rappresenta che *“i Decreti Regionali relativi all'assegnazione delle risorse in argomento sono in itinere”*;

- la comunicazione e-mail del 03.09.2020 della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore Rapporti di Lavoro e Contratti del Personale Dipendente e Convenzionato del S.S.R. - ad oggetto *“Trasmissione Verbali Riunioni confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. con le OO.SS. Comparto e Dirigenza Sanità in data 25 e 26 giugno uu.ss.”*, acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/24782/20 del 04.09.2020, con la quale Regione Liguria comunica che *“a seguito dell'incontro in data odierna avvenuto tra il Presidente e le SS.LL., a parziale rettifica della nota Prot. n. PG/2020/280994 del 02/09/2020, si rappresenta che la liquidazione delle spettanze in argomento, all'esito della Contrattazione Integrativa Aziendale e della relativa certificazione da parte del Collegio Sindacale, dovrà esse corrisposta*



nell'ambito dell'erogazione degli stipendi del mese di settembre p.v.";

- la nota Prot. n. PG/2020/282750 del 04.09.2020 della Regione Liguria – Dipartimento Salute e Servizi Sociali – Settore Rapporti di Lavoro e Contratti del Personale Dipendente e Convenzionato del S.S.R. - ad oggetto "Trasmissione Verbali Riunioni confronto regionale ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. con le OO.SS. Comparto e Dirigenza Sanità in data 25 e 26 giugno uu.ss. - Quesiti", acquisita agli atti dell'Ente con Prot. Gen. n. PG/24819/20 del 04.09.2020, con la quale Regione Liguria, tra l'altro, ha riscontrato alcuni quesiti pervenuti in relazione ai Verbali delle riunioni di confronto regionale, ex art. 6 dei vigenti CC.CC.NN.LL. avvenute in data 25 e 26 giugno uu.ss. con le OO.SS. del Comparto e Dirigenza Sanità, ad oggetto "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da Covid-19 del personale del servizio sanitario regionale", *"al fine della loro interpretazione e applicazione in maniera omogenea"*, ivi precisandosi, in particolare, che:

- (a) *"in ordine all'identificazione delle Fasce (pag. 1 dei Verbali in argomento), con specifico riguardo alla Fascia C, si precisa che l'enunciato "Fascia C: caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti" si riferisce non tanto alle strutture assistenziali, quanto a strutture di appartenenza di dipendenti la cui esposizione è rivolta anche agli utenti; tale caratterizzazione è certamente tipica del personale amministrativo, mentre nulla esclude che personale tecnico informatico o ad esempio gli addetti ai magazzini possano essere stati a contatto anche con pazienti infetti. In entrambe le ipotesi, la remunerazione incentivante è assegnabile"*;
- (b) *"le articolazioni indicate a pagina 2 in riferimento alla Fascia C sono riferite a reparti/funzioni e, pertanto, non riguardano la stretta denominazione di una struttura ma le funzioni effettivamente svolte ed in particolare la dicitura "Unità organizzative deputate alla gestione del debito informativo verso Protezione Civile, Ministero Regione" è riferita a strutture, anche con diverse denominazioni, che abbiano svolto le funzioni indicate"*;
- (c) *"a pagina 3 dei Verbali sono definite le ulteriori indicazioni ai fini della Contrattazione Integrativa Aziendale, fondamentali ai fini della qualificazione dei valori erogabili a titolo di remunerazione incentivante. A tal proposito si rappresenta che la formazione di eventuali residui potrà andare esclusivamente a beneficio delle Fasce A e B (vedasi indicazioni di cui alla lettera b), mentre quelli generatisi in fasce C non potranno andare a beneficio degli appartenenti ad essa, poiché debbono essere eventualmente redistribuiti nelle altre due Fasce (A e B): da ciò consegue che il valore individuale della remunerazione incentivante potrà superare il limite dei 1.400,00 € per la Fascia A e dei 800,00 € per la Fascia B, mentre non potrà mai superare i 400,00 € per la Fascia C"*;
- (d) *"le giornate di lavoro prestate in smart working non sono da ritenersi computabili ai fini della remunerazione incentivante in argomento, come chiaramente si evince dai verbali stessi, nei quali vengono riportate le diciture seguenti: "servizio in effettiva presenza", "lavorato in presenza", "giornate di presenza effettiva in servizio"*;
- (e) in merito alla questione della partecipazione alla Contrattazione Integrativa Aziendale delle rappresentanze sindacali della Dirigenza PTA e alla corresponsione della remunerazione incentivante al relativo personale, in quanto



i relativi rappresentanti non sono stati convocati in sede di confronto regionale, *“per il personale della dirigenza PTA non è ancora conclusa la nuova tornata contrattuale, per modo che non opera nei confronti di tale Area il confronto regionale di cui all’articolo 6, lettera c), del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità e di cui all’art. 6, lettera h), del vigente C.C.N.L. dell’Area Sanità – Triennio 2016-2018, mentre è tuttora vigente l’art. 5 del C.C.N.L. Area III 17/10/2008, il quale non prevede il confronto regionale nella specifica materia”*;

- (f) *“a livello di Contrattazione Integrativa Aziendale le rappresentanze sindacali di detto personale debbono essere convocate ed è possibile quindi riconoscere al relativo personale, nell’ambito della Fascia C, le spettanze concordate”, poiché “il confronto sindacale regionale opera su un piano diverso, quello degli indirizzi alle Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R., rispetto alla Contrattazione Integrativa Aziendale, che costituisce trattativa a pieno titolo, alla quale hanno diritto a partecipare tutte le rappresentanze sindacali interessate”*;

RAMMENTATO che, in data 03.09.2020 si è tenuto un incontro tra il Presidente della Regione Liguria ed i Direttori Generali di Aziende, Enti ed Istituti del S.S.R., all’esito della quale l’E.O. Ospedali Galliera – Genova ha proceduto all’immediata convocazione della Parte Sindacale, con nota Prot. Gen. n. PG/24813/20 del 04.09.2020 per l’Area Sanità e con nota Prot. Gen. n. PG/24951/20 del 07.09.2020 per l’Area PTA, per la trattazione dello specifico ordine del giorno “Riconoscimento del maggiore impegno correlato all’emergenza epidemiologica da Covid-19 del personale del servizio sanitario regionale”;

TUTTO ciò premesso e considerato,

concordano

nel ritenere qui integralmente riportato ed approvato quanto in premessa:

- (1) di recepire e dare attuazione ai contenuti del Verbale del 25.06.2020 inerente al confronto regionale, ex art. 6 del C.C.N.L. Comparto Sanità, ad oggetto “Riconoscimento del maggiore impegno correlato all’emergenza epidemiologica da Covid-19 del personale del servizio sanitario regionale”, che si allega al presente Verbale, per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**);
- (2) di dare atto:
- che, con il presente Accordo, vengono stabiliti il valore, le modalità ed i criteri di attribuzione di un compenso temporaneo e straordinario, finalizzato a remunerare il disagio ed il rischio biologico in cui sono occorsi tutti i lavoratori impegnati, in relazione alla loro esposizione al rischio di contagio della malattia, nonché alle difficili condizioni operative conseguenti all’impatto sul sistema sanitario della nuova patologia nonché al massimo impegno prestato, garantendo la presenza in servizio durante l’emergenza epidemiologica, come da tabella che si allega al presente Verbale, per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**);
 - che il compenso di cui al presente Accordo è riconosciuto per il periodo 1° marzo 2020 – 30 aprile 2020;
 - che lo stesso è differenziato in rapporto al livello di esposizione al rischio, secondo l’elencazione in fasce, riportata nella tabella che si allega al presente Verbale, per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**), in ciascuna



@ Mlt

- delle quali sono riportate tutte le articolazioni/attività dell'Ente;
- che, all'interno di una medesima fascia, il compenso viene riconosciuto in misura eguale a tutto il personale ivi compreso, indipendentemente dal ruolo e dalla qualifica rivestiti;
- (3) di procedere all'erogazione delle somme spettanti al personale interessato, secondo i criteri sopra indicati, con la mensilità del mese di settembre 2020;
- (4) di prevedere che i residui derivanti dalla distribuzione della remunerazione individuale delle fasce A, B e C saranno destinati alle fasce A e B e saranno oggetto di successivo accordo, previa ulteriore contrattazione integrativa aziendale in merito alla definizione dei criteri e modalità di attribuzione di suddette risorse da definirsi comunque entro dicembre 2020;
- (5) di prevedere altresì che i residui di cui sub 4) potranno essere utilizzati per correzione di meri errori materiali, integrazioni, rettifiche derivanti dall'applicazione del presente accordo.

Il presente Accordo, una volta ricevuta la positiva certificazione del Collegio dei Sindaci, sarà oggetto di recepimento da parte della Direzione dell'Ente mediante adozione di specifico Provvedimento.

Le Parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Accordo, da sottoporre, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, al controllo del Collegio dei Sindaci, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 40-*bis* ("Controlli in materia di contrattazione integrativa") del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., nonché dell'articolo 7, comma 5, lettera c), e 8, comma 6, del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 dell'Area della Sanità, e dell'articolo 5, comma 3, del C.C.N.L. 8 giugno 2000 dell'Area S.P.T.A. (Area III - Sanità S.P.T.A.), ai fini della relativa certificazione.



Verbale riunione con le OO.SS. della Dirigenza area sanità in data 26 giugno 2020.

In data odierna, alle ore 8.30 si è svolto l'incontro, in sede di confronto ex art. 6 del vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità - Triennio 2016- 2018, tra il Vicepresidente della Regione Liguria, Assessore alla Sanità, Politiche Socio Sanitarie, Terzo Settore, Sicurezza, Immigrazione ed Emigrazione e le Organizzazioni sindacali di categoria della Dirigenza Area Sanità, per la discussione del seguente Ordine del Giorno, in prosecuzione di precedenti riunioni: "Riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 del personale del servizio sanitario regionale". La riunione si è tenuta in video conferenza, e ad essa hanno partecipato, altresì,

- Il Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, Dott. Francesco Quaglia;
- Il Dirigente della U.O. Personale di A.Li.Sa., Dott. Daniele Zappavigna;
- La Sig.ra Daniela Biagini, funzionario regionale presso il Dipartimento Salute e Servizi Sociali, quale segretario verbalizzante.

Si premette che, come comunicato e condiviso dal Vice Presidente Avv. Viale nella seduta del 18 giugno u.s., le risorse complessive destinate alla remunerazione COVID-19 ammontano complessivamente a € 21.000.000, così articolate:

- € 6.726.896, ex art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020, destinati in via prioritaria all'incremento del fondo contrattuale ex artt. 96 e 97 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019, già ripartite tra le Aziende del pertinente confronto tra Regione e OO.SS.;
- € 5.093.463, di cui all'art. 2 comma 6 lett. a) e comma 10 del D.L. 34/2020;
- € 9.179.641, quale incremento della fonte di cui all'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020, quale risorsa aggiuntiva regionale ai sensi dell'art. 2 comma 6 lett. b) del D.L. 34/2020.

Richiamando la conclusione della seduta del 18 giugno u.s. si richiamano i principi generali già convenuti tra le parti:

1. non vi sono distinzioni tra il personale in base al ruolo e al profilo di appartenenza: Medici, infermieri, tecnici sanitari, OSS, ecc. sono equiordinati rispetto alla remunerazione incentivante COVID - 19.
2. sono utilizzati i dati forniti formalmente dalle Aziende riguardanti il personale effettivamente dedicato all'emergenza COVID-19, nonché quello contagiato.
3. si prevedono tre fasce su cui stratificare il personale destinatario.

Si procede all'esame del prospetto recante i dati aggregati relativi alla rilevazione del personale la cui attività lavorativa, nel periodo 1 marzo - 30 aprile 2020, è stata sensibilmente incrementata a causa dell'emergenza COVID-19 ed è risultata, nel suddetto periodo, in via prevalente o esclusiva all'emergenza stessa, per attività di gestione e cura a diretto contatto con pazienti affetti da COVID, ovvero per attività sanitarie di supporto, ovvero per attività di supporto non sanitarie, considerando solo le unità di personale in servizio esclusivamente a tempo indeterminato o a tempo determinato, che nel periodo di riferimento abbiano prestato servizio in effettiva presenza per almeno la metà delle giornate lavorative. P

L'esame dei dati forniti viene effettuato al fine di pervenire alla classificazione dei reparti/funzioni aziendali oggetto del prospetto, su tre fasce, che vengono identificate come segue:

- **Fascia A:** caratterizzata da massimo impegno lavorativo e massima esposizione con pazienti infetti.
- **Fascia B:** caratterizzata da massimo impegno lavorativo ed esposizione significativa con pazienti infetti.
- **Fascia C:** caratterizzata da massimo impegno ed esposizione bassa con pazienti infetti.

L'esito del confronto determina la seguente articolazione dei reparti/funzioni nelle tre fasce individuate:

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Fascia A: Pronto Soccorso; Malattie Infettive; Terapia Intensiva e Sub intensiva; Reparti adibiti formalmente a COVID; Pneumologia; Laboratori (solo personale dedicato agli esami PCR); Radiologia (solo personale adibito alla diagnostica COVID, compreso quello inviato ai posti letto dei pazienti; Medicina del Lavoro (solo personale adibito ad attività COVID); G-SAT; Esecuzione tamponi a domicilio e sul territorio; Emergenza Sanitaria Territoriale-118 (solo personale adibito al soccorso); personale positivo COVID che ha lavorato in presenza meno del 50% dei giorni totali + personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva dei reparti fascia B e fascia C;

Fascia B: Reparti non adibiti formalmente a COVID ma che hanno registrato almeno il 10% di giornate di degenza complessive nei mesi di marzo e aprile per pazienti ricoverati per COVID; Prevenzione; Cure domiciliari pazienti COVID; Servizi territoriali; Logistica; Direzioni Professioni Sanitarie; Direzioni Sanitarie Aziendali; Laboratori (personale NON dedicato agli esami PCR, inclusi centri trasfusionali);

Fascia C: Provveditorato; Gestione Risorse Umane; Unità Organizzative deputate alla gestione del debito informativo verso Protezione Civile, Ministero, Regione; Sistemi informatici.

Nella tabella di riepilogo, che si allega al presente verbale sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale, le unità di personale di fascia A e B sono state calcolate secondo le seguenti formule, condivise nel corso del confronto:

fascia A: personale indicato dalle aziende nelle aree che si è deciso di considerare fascia A più personale dell'ultima colonna (positivi che hanno lavorato in presenza meno del 50% dei giorni totali) più personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva dei reparti fascia B e fascia C;

fascia B: personale indicato dalle aziende nelle aree che si è deciso di considerare fascia B meno personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva dei reparti fascia B e fascia C.

Si conviene inoltre di determinare la retribuzione incentivante per le tre fasce identificate nei seguenti valori, il cui ammontare è lordo e comprende anche oneri riflessi e IRAP a carico delle Aziende, ai sensi di legge:

Fascia A: € 1.400,00;

Fascia B: € 800,00;

Fascia C: € 400,00.

Si procede quindi ad effettuare il riparto delle risorse tra le Aziende ed Enti del SSR, sulla base dei seguenti principi, condivisi durante il confronto.

1. Le risorse considerate sono i € 5.093.463 del DL 34/2020 e i 9.179.641 messi a disposizione da Regione per raggiungere la somma complessiva di 21 milioni (compresi i fondi già assegnati per straordinari e pertinenti indennità contrattuali), per un totale di 14.273.104.
2. Si conviene di utilizzare il 90% di tali risorse per remunerare le fasce A e B, ripartito per metà sul numero di pazienti e per metà sul personale dedicato COVID;
 - Sono beneficiarie di tali somme solo le Aziende che in picco hanno avuto almeno 50 posti letto occupati da pazienti COVID. Si tratta di tutte le Aziende tranne A.Li.Sa. e Gaslini che aveva 1 solo posto letto occupato. A.Li.Sa. e Gaslini sono quindi beneficiarie solo dei fondi per la fascia C;
 - Il riparto tra le aziende avviene in base al numero di posti letto occupati da COVID -19 (pz ospedalizzati in picco) e in base al numero di personale in fascia A e B che le Aziende avevano dichiarato formalmente essere impegnato nell'assistenza COVID - 19.
3. Il restante 10% della somma complessiva viene usato per remunerare la fascia C e viene ripartito tra le Aziende in base al personale residuo risultante dalla differenza tra il totale del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e quello collocato nelle fasce A e B.

CGIL

CISL Medici

Luca De

UIL

Luca Berio

A
le
R

Aut

RIPARTO DELLE RISORSE

	pz ospedalizzati in picco	personale fasce A e B e positivi COVID dichiarato da aziende	personale totale	personale residuo	90% del totale per fasce A e B ripartito per metà sul numero di pz e per metà sul personale dedicato covid**	10% per fascia C ripartito su personale residuo***	totale
ASL 1	207	1.271	2.600	1.329	1.811.272	139.868	1.951.141
ASL 2	181	1.878	4.120	2.242	2.073.775	235.956	2.309.731
ASL 3	203	1.377	4.360	2.983	1.859.721	313.941	2.173.662
ASL 4	77	555	1.840	1.285	726.305	135.238	861.543
ASL 5	148	1.215	2.180	965	1.490.768	101.560	1.592.328
San Martino	297	2.243	4.450	2.207	2.866.839	232.272	3.099.111
Galliera	149	1.125	1.690	565	1.438.070	59.462	1.497.532
OEI	69	385	569	184	579.043	19.365	598.408
Gaslini*	-	-	1.690	1.690	-	177.861	177.861
ALISa	-	-	112	112	-	11.787	11.787
totale	1.331	10.049	23.611	13.562	12.845.794	1.427.310	14.273.104

*Gaslini aveva 1 solo pz

**Somma utilizzata solo per la remunerazione di fascia A e Fascia B

***Somma utilizzata solo per remunerazione fascia C

[Handwritten signatures and initials]

tot B	2.542
tot C	319
	9.420

Direzione delle Professioni Sanitarie	147	16	27	14
Direzione Sanitaria Aziendale	191	6	23	3
totale	9.768	644	642	600
		188	274	

personale totale	23.611
% su totale	41%

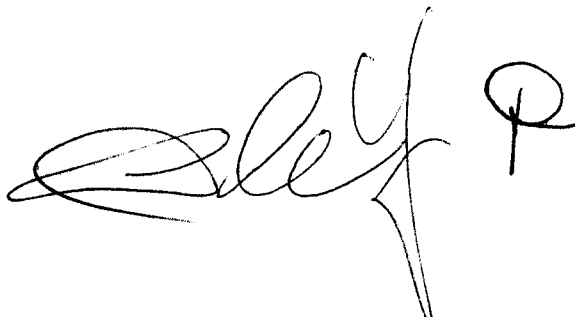
	6.559	con positivi col. E	7.701
tot B	2.542		
tot C	319		
	9.420		

Nota a verbale.

Ricevuto il verbale relativo alla riunione svoltasi in data odierna (26 giugno 2020) tra Vicepresidente della Regione Liguria, Assessore alla Sanità, il Direttore Generale del Dipartimento Salute e Servizi Sociali, Dott. Francesco Quaglia, il Dirigente della U.O. Personale di A.Li.Sa. Dott. Daniele Zappavigna e le OOSS della Dirigenza Medica, AANAO-ASSOMED, CIMO, FESMED, FASSID, CISL MEDICI, UIL MEDICI si osserva quanto segue:

- Le sottoscritte OO.SS esprimono grande considerazione e apprezzamento per l'importante impegno economico assunto dalla Regione Liguria che, con le risorse in disponibilità fa raggiungere un importo complessivo di circa 21.000.000 di Euro al premio del "maggior impegno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19" da assegnare al personale del Servizio Sanitario Regionale.
- Si continua tuttavia a ritenere improprio assegnare la parte dei fondi derivanti dall'art. 1 comma 1 del D.L. 18/2020 convertito in L. 27/2020 (pari a € 6.726.896 complessivi, di cui € 1.745.482,41 per la dirigenza), unicamente con i due criteri del totale delle ore eccedenti effettuate in ciascuna azienda e delle persone impegnate su dichiarazione delle Aziende, indipendentemente dal reale contatto con il COVID-19 e soprattutto a prescindere dai Pazienti trattati nelle singole aziende, senza nemmeno raffrontarle con le eccedenze orarie dell'omologo periodo dell'anno precedente. Risulta pertanto indispensabile per queste organizzazioni sindacali un impegno dell'Assessorato a convocare entro 30 giorni le OO.SS per affrontare finalmente il problema della disponibilità di personale della Dirigenza Medica rispetto ai carichi di lavoro ed al monte ore eccedente inevitabilmente richiesto e prestato. Preliminarmente a tale incontro è evidente la necessità di fornire, da parte dell'Assessorato e di Alisa una progettualità di massima sugli interventi strutturali che si intendono apportare e relativa tempistica.
- Si chiede di ribadire alle diverse Aziende Sanitarie Liguri che sono state identificate delle macroaree per la divisione in fasce (es Pronto Soccorso) e che, in ogni realtà Aziendale si dovranno identificare specificatamente quali professionisti coinvolti (es. pronto soccorso ostetrico ecc..).
- Gli eventuali residui dei fondi dopo distribuzione nelle rispettive fasce di appartenenza (fasce A, B) destinati alla Dirigenza dovranno essere re-distribuiti esclusivamente alla medesima categoria e fascia, mediante discussione aziendale con le organizzazioni sindacali competenti. Si coglie l'occasione per puntualizzare che, eventuali residui del fondo di disagio rimasti dalla prima tranche o interi fondi non distribuiti, potranno essere distribuiti in questa fase esclusivamente per incrementare le quote della dirigenza, indipendentemente dalle quote predefinite.
- La ripartizione dei fondi tra dirigenza e comparto inoltre, non ha tenuto in minima considerazione l'entità del "monte salariale" con il risultato finale che il "netto in busta paga" per la componente della dirigenza, risulterà in genere ampiamente inferiore rispetto a quella dei collaboratori delle altre professionalità sanitarie.
- La distribuzione della premialità del personale in Categoria "Quarantena" deve essere mantenuta nella corrispettiva fascia di appartenenza (fascia A, B, C) e non esclusivamente in fascia A.

Genova, 26 giugno 2020



ANAAO ASSOMED

AROI EMAC

CIMO FESMED

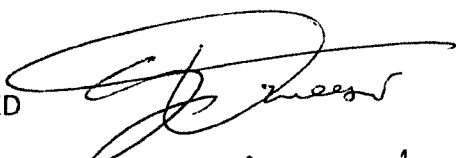
FASSID Snr

FVM -Sivemp

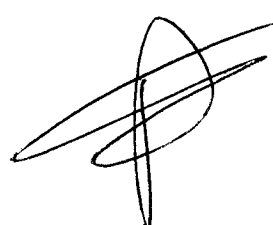
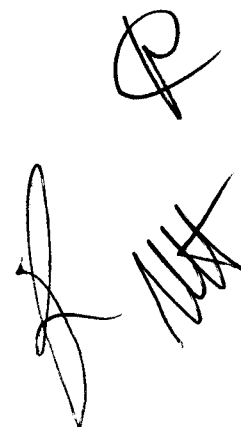
CGIL

CISL Medici

UIL


Maurizio Mezzacorona
Giovanni Antonio Cini
Giovanni Mezzacorona
Giovanni Mezzacorona

Carlo Dezza
Luigi Berardi

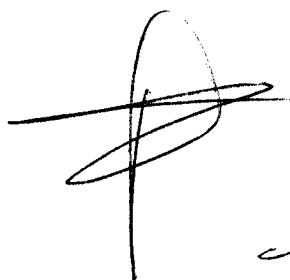
**RICONOSCIMENTO DEL MAGGIORE IMPEGNO CORRELATO ALL'EMERGENZA
EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE,
SECONDO TRE FASCE DI RIFERIMENTO, CON RIFERIMENTO AL PERIODO 1° MARZO – 30
APRILE 2020**

CLASSIFICAZIONE FASCE	quota individuale per fascia (importo lordo)	IDENTIFICAZIONE FASCE	RISORSE DESTINATE
FASCIA A	€ 1.400	massimo impegno lavorativo ed esposizione massima con pazienti infetti	€ 1.438.070
FASCIA B	€ 800	massimo impegno lavorativo ed esposizione significativa con pazienti infetti	
FASCIA C	€ 400	massimo impegno lavorativo ed esposizione bassa con pazienti infetti	€ 59.462
TOTALE RISORSE E.O. OSPEDALI GALLIERA			€ 1.497.532

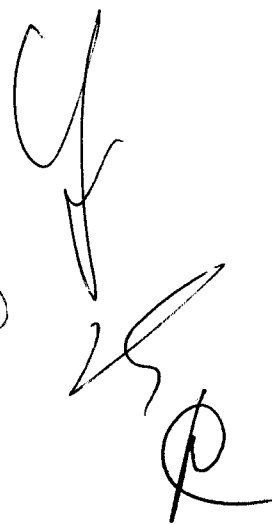
La quota individuale per fascia viene calcolata in proporzione alle giornate di presenza effettiva in servizio nel bimestre 1° marzo – 30 aprile 2020, anche se trattasi di presenza inferiore al 50%.

Ogni articolazione dell'Ente (struttura/servizio/ufficio/settore), secondo quanto previsto nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, verrà collocata nelle fasce sopra indicate. Pertanto, per la quantificazione della singola quota spettante a ciascun dipendente, si farà riferimento ai giorni di servizio effettivo svolto nelle diverse strutture/servizi/settori assegnati alle diverse fasce.

Tutte le giornate di infortunio COVID/quarantena/sorveglianza attiva verranno considerate in fascia A per tutti i dipendenti interessati, a prescindere dalla fascia di appartenenza. L'eventuale restante periodo di presenza effettiva in servizio verrà calcolato nella fascia di appartenenza.







ALLEGATO C

Tutti i settori/servizi/uffici/funzioni operanti nell'E.O. Ospedali Galliera vengono suddivisi nelle tre fasce individuate, di cui all'allegato B, nel seguente modo:

FASCIA A	Pronto Soccorso (PS,OBI)
	Malattie Infettive
	Terapia Intensiva e Sub Intensiva (RIANIMAZIONE, ACM)
	Tutti i reparti di degenza dell'Ente adibiti formalmente a COVID o comunque impegnati nella gestione dell'emergenza epidemiologica (per 3A OSTET e 3A NEONAT limitatamente al personale in comando presso Istituto Gaslini il mese di aprile è da considerarsi in fascia C) (*)
	Laboratori (solo personale addetto al trattamento dei campioni biologici per esami COVID ovvero alla effettuazione di test o campioni dello stesso tipo) (**)
	Radiologia (solo personale adibito alla diagnostica COVID ovvero dedicato alla effettuazione di esami verso pazienti provenienti dai percorsi COVID) (**)
	Esecuzione tamponi a domicilio
	Medicina preventiva (personale adibito ad attività COVID) (**)
	Barellamento
	Personale in sostituzione
	Personale inserito, per la specifica attività, nei percorsi COVID (**), fatto salvo il percorso Bed Manager che rientra nella fascia B
	Personale in infortunio e in quarantena e sorveglianza attiva
FASCIA B	Ambulatori/servizi impegnati nella gestione emergenza COVID, fatto salvo il personale impegnato nei percorsi COVID di cui alla fascia A (*)
	Direzioni Sanitarie Aziendali
	Direzioni Professioni Sanitarie
	Radiologia (personale non incluso direttamente nei percorsi COVID) (**)
	Laboratori (personale non dedicato agli esami COVID, inclusi centri trasfusionali) (**)
	Prevenzione
	Logistica (comprensiva del personale afferente alla Farmacia dedicato alla distribuzione)
	Personale amministrativo e afferente i sistemi informatici, limitatamente a coloro che hanno svolto attività presso i reparti COVID
FASCIA C	Tutto il personale sanitario e tecnico (addetto all'assistenza) afferente l'Area Sanitaria in servizio presso strutture/ambulatori/servizi non ricompresi in fasce A e B, ivi compreso il personale 3A OSTET e 3A NEONAT per il servizio prestato presso Istituto Gaslini nel mese di aprile (*)
	Tutto il restante personale dell'Ente, afferente l'Area Amministrativa, Tecnica e Professionale, che ha prestato il massimo impegno ed ha garantito la presenza in servizio durante l'emergenza epidemiologica (*)
(*)	
Per il personale della Dirigenza, all'interno della suddivisione sopra indicata, in riferimento a reparti/ambulatori/servizi di afferenza, la collocazione nella singola fascia verrà effettuata valutando l'effettivo impegno lavorativo e l'esposizione con pazienti infetti, secondo quanto definito nell'accordo regionale	
(**)	
Per il personale del Comparto si rinvia a quanto già definito nell'accordo integrativo aziendale relativo alla corresponsione dell'indennità ex art. 86, comma 6, lett. c), di cui al CCNL 21 maggio 2018 Comparto sanità e pertanto verranno considerate in fascia A le giornate prestate nei percorsi COVID ed in fascia B le rimanenti, fatto salvo il percorso Bed Manager interamente considerato in fascia B	

Re:Ipotesi di Accordo in merito al riconoscimento del maggior...

Oggetto: Re:Ipotesi di Accordo in merito al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica Covid-19 del personale del Servizio Sanitario Regionale - E.O. Ospedali Galliera - Genova

Mittente: "Dal Gesso Samuel" <dalgesso@fedir.it>

Data: 10/09/2020, 16:33

A: alessandra.vagge@galliera.it

Come concordato in trattativa, con la presente sottoscrivo l'ipotesi di accordo che mi è stata inviata.

Samuel Dal Gesso
Segretario Generale Aggiunto
FEDIRETS sez. FEDIR
Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità
3664384061

Informativa Privacy - Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 si precisa che le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario. Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto per errore, La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione. Grazie.
Privacy Information - This message, for the Regulation (UE) 2016/679, may contain confidential and/or privileged information. If you are not the addressee or authorized to receive this for the addressee, you must not use, copy, disclose or take any action based on this message or any information herein. If you have received this message in error, please advise the sender immediately by reply e-mail and delete this message. Thank you for your cooperation.

Da : "Alessandra Vagge" alessandra.vagge@galliera.it

A : "Dal Gesso Samuel" dalgesso@fedir.it

Cc :

Data : Thu, 10 Sep 2020 16:19:16 +0200

Oggetto : Ipotesi di Accordo in merito al riconoscimento del maggiore impegno correlato all'emergenza epidemiologica Covid-19 del personale del Servizio Sanitario Regionale - E.O. Ospedali Galliera - Genova

Egregio Dottor Dal Gesso,

come da accordi, Le invio in allegato, copia dell'Ipotesi di Accordo in oggetto sottoscritta in data odierna.

Resto in attesa di un Suo cenno di riscontro.

Un cortese saluto.

Alessandra Vagge

--

Dott.ssa Alessandra Vagge
S.C. Gestione Risorse Umane
E.O. Ospedali Galliera
Mura delle Cappuccine, 14
16128 Genova
Tel 010 5632078
Mail alessandra.vagge@galliera.it

