

REGIONE TOSCANA



Giunta Regionale

**Linee di indirizzo**

**ex art. 6, comma 1, lett. h, CCNL area Sanità 19.12.2019.**

**Attuazione art. 1, commi 435 e 435-bis, legge 205/2017 per l'anno 2022**

**1. Disposizioni legislative da attuare (art. 1, commi 435 e 435-bis, legge 205/2017).**

L'art. 1, **comma 435** della legge 205/2017 (legge di bilancio 2018) prevede quanto segue:

*Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.*

L'art. 25, comma 1, del D.L. 162/2019, convertito dalla legge 8/2020, ha inserito, dopo il citato comma 435, il **comma 435-bis**, il quale così dispone:

*Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Finanziamento sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.*

**2. Ripartizione risorse anno 2022 (commi 435 e 435-bis).**

In data 21 dicembre 2022, in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano, è stata sancita l'Intesa per il riparto tra le regioni delle

quote del FSN, con conseguente determinazione dello stanziamento per l'anno 2022 relativamente alle risorse di cui ai commi in oggetto, il cui importo complessivo a livello nazionale risulta di 85 milioni di euro, di cui 43 milioni per il comma 435 e 42 milioni per il comma 435-bis.

Gli importi sono stati ripartiti tra le Regioni in base alla quota di accesso delle stesse al Fondo Sanitario Nazionale, che per la Regione Toscana è il 6,34% e pertanto l'importo è di euro 2.727.216 per il comma 435 e di euro 2.663.793 per il comma 435 bis, per un totale complessivo di euro 5.391.009, incluso nel FSR indistinto 2022.

Trattandosi di risorse che incrementano stabilmente i fondi, il suddetto importo comprende e assorbe quello relativo agli anni precedenti, pari ad euro 4.289.713 già ripartito tra le Aziende ed Enti del SSR con la delibera della Giunta Regionale n. 1498/2022. Gli importi relativi agli anni precedenti sono mantenuti invariati.

È pertanto da stabilire il criterio di ripartizione con riferimento al maggiore importo concernente l'anno 2022 rispetto al 2021, pari a euro 1.101.296, come sintetizzato nel seguente prospetto:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Totale stanziato anno 2022	5.391.009
di cui importo già ripartito anni 2021	4.289.713
<b>Totale maggior importo anno 2022 da ripartire</b>	<b>1.101.296</b>
di cui derivanti dal Comma 435	205.930
di cui derivanti dal Comma 435 bis	895.366

In proposito si richiama il verbale di confronto sindacale regionale del 9/01/2024, conservato in atti, nel quale è descritto il percorso logico che ha portato ad individuare il criterio di ripartizione di seguito sintetizzato.

In continuità con le modalità già utilizzate per il riparto delle risorse dell'anno 2021, si conferma anche per il 2022 l'applicazione di un criterio di perequazione nel riparto delle risorse, tenuto conto che l'analisi dei dati sui fondi contrattuali delle aziende del SSRT ha messo in evidenza l'esistenza di scostamenti tra le varie aziende rispetto ad un valore medio pro capite dei fondi calcolato a livello regionale. Tale criterio mira a riallineare le Aziende il cui valore medio pro-capite dei fondi contrattuali sia inferiore rispetto alla media regionale.

Al fine di rimodulare l'incidenza della quota perequativa rispetto a quanto stabilito per il 2021, il maggior importo relativo all'anno 2022 è ripartito per il 40% in egual misura tra tutte le Aziende, in proporzione al numero dei dirigenti, mentre il restante 60% dell'importo è ripartito tra le Aziende il cui valore medio pro-capite dei fondi si attesta al di sotto della media regionale, sempre in proporzione al numero dei dirigenti.

Gli importi relativi a ciascuna Azienda ed Ente sono indicati nelle tabelle allegate alle presenti linee di indirizzo.

Trattandosi di risorse previste da disposizioni di legge, dette risorse rappresentano il costo complessivo, comprensivo, quindi, di oneri ed IRAP a carico delle Aziende ed Enti, che provvederanno a determinare gli importi netti destinati ad incrementare i fondi contrattuali.

Per quanto riguarda i fondi contrattuali di destinazione delle risorse si stabilisce quanto segue:

**a) Risorse comma 435:** fermo restando che, ai sensi dell'art. 96, comma 3, lett d) del CCNL area Sanità 19.12.2019, tali risorse sono destinate ad incrementare stabilmente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, la specifica destinazione sarà individuata dalle Aziende ed Enti del SSR nel rispetto del sistema di relazioni sindacali in contrattazione integrativa, come previsto dalla normativa vigente.

**b) Risorse comma 435-bis:** non sussistendo vincoli di destinazione imposti a livello nazionale, le Aziende ed Enti del SSR individueranno il fondo di destinazione nel rispetto del sistema di relazioni sindacali in contrattazione integrativa, come previsto dalla normativa vigente.

### **3. Attuazione linee di indirizzo.**

L'attuazione delle presenti linee di indirizzo, da parte delle Aziende e degli Enti del Servizio sanitario regionale, avviene nel rispetto degli obiettivi aziendali di equilibrio economico-finanziario concordati con l'Amministrazione regionale.

**ALLEGATO TABELLE**

RIPARTIZIONE MAGGIOR IMPORTO ANNO 2022								
A	B	C	D	E	F	G	H	
AZIENDE/ENTI SSR	DIRIGENTI RUOLO SANITARIO (dati Conto annuale 2021)	MAGGIOR IMPORTO TOTALE DA RIPARTIRE ANNO 2022 COMMI 435 e 435bis	Ripartizione uguilataria ( 40% importo totale ripartito in base ai dirigenti )	Ripartizione aggiuntiva Aziende sotto la media (60% importo totale ripartito in base ai dirigenti)	Quota totale ripartita all'Azienda (D+E) (al lordo oneri e IRAP)	di cui comma 435	di cui comma 435 bis	
AUSL CENTRO	2.889	€ 1.101.296	€ 123.667	€ 327.667	€ 451.334	84.394	366.939	
AUSL NORD OVEST	2.557		€ 109.455	€ 0	€ 109.455	20.467	88.989	
AUSL SUD EST	1.760		€ 75.339	€ 0	€ 75.339	14.088	61.251	
AOU CAREGGI	1.035		€ 44.305	€ 117.388	€ 161.693	30.235	131.458	
AOU MEYER	322		€ 13.783	€ 36.521	€ 50.304	9.406	40.898	
AOU PISANA	991		€ 42.421	€ 112.398	€ 154.819	28.950	125.870	
AOU SENESE	511		€ 21.874	€ 57.957	€ 79.831	14.927	64.903	
ISPRO	53		€ 2.269	€ 6.011	€ 8.280	1.548	6.732	
ESTAR	25		€ 1.070	€ 2.836	€ 3.906	730	3.175	
FTGM	148		€ 6.335	€ 0	€ 6.335	1.185	5.151	
<b>Totale REGIONALE</b>	<b>10.291</b>		<b>€ 1.101.296</b>	<b>€ 440.518</b>	<b>€ 660.778</b>	<b>€ 1.101.296</b>	<b>205.930</b>	<b>895.366</b>

**TABELLA RIEPILOGATIVA**

AZIENDA	Quota complessiva Ripartita per Azienda anno 2021 (Delibera 1498/2022)	Dirigenti Ruolo sanitario (dati Conto annuale 2021)	Quota complessiva ripartita per Azienda anno 2022 (al lordo oneri e IRAP a carico Aziende/Enti)	Di cui comma 435 bis	Di cui comma 435 bis
AUSL CENTRO	1.386.093,27	2.889	€ 1.837.427	792.587	977.994
AUSL NORD OVEST	889.954,27	2.557	€ 999.409	663.435	402.820
AUSL SUD EST	598.695,34	1.760	€ 674.034	413.878	260.156
AOU CAREGGI	477.161,86	1.035	€ 638.855	282.928	349.964
AOU MEYER	150.424,22	322	€ 200.728	129.761	125.573
AOU PISANA	463.294,69	991	€ 618.114	283.822	340.256
AOU SENESE	238.982,27	511	€ 318.813	105.212	158.994
ISPRO	24.584,94	53	€ 32.865	14.814	18.051
ESTAR	13.278,01	25	€ 17.184	31.951	18.499
FTGM	47.244,13	148	€ 53.579	8.828	11.486
<b>Totale</b>	<b>4.289.713,00</b>	<b>10.291</b>	<b>€ 5.391.009</b>	<b>2.727.216</b>	<b>2.663.793</b>